Entreprise
DU FUTUR

Matinale DRH

TABLE RONDE
MANAGEMENT : COMMENT BIEN CHOISIR SON CAPITAINE ?

10 MAI 2023 - EN CO-PRODUCTION AVEC L'andrh

MANAGEMENT : COMMENT BIEN CHOISIR LE CAPITAINE ?

La seconde problématique abordée lors de cette matinale est celle du management : comment bien choisir son capitaine ? A qui donne-ton le brassard de capitaine ? Comment identifier « son » Kilian Mbappé ? Ou plutôt « ses » Kilian Mbappé ? Alors quelles sont les compétences, les qualités, les fameux soft skills que doivent avoir aujourd'hui les managers ? Sur quels critères les choisit-on, ces capitaines ? Et puis comment est-ce qu'on les accompagne, comment est-ce qu'on les forme à ces nouvelles attentes ?

Plusieurs études sont alarmantes sur l'attractivité du poste de manager. En 2019, étude Michael Page : seuls 42% des 30-49 ans aspirent à prendre davantage de responsabilités et tout récemment, une étude Ifop montre que 60% des cadres exerçant des fonctions d'encadrement ont songé à démissionner.

Caroline Haquet, la DRH de Manutan & Jean-Charles de Fouchier, fondateur de Perfhomme réagissent à ces chiffres.

Caroline Haquet : Ces études sont à prendre avec précaution. Ça dépend des entreprises par exemple ce n'est pas ce que l'on vit chez Manutan. Mais c'est un signal auquel il faut prêter attention. Je pense que c'est à l'entreprise d'être au clair avec ce qu'elle attend des managers. Tout le monde n'est pas fait pour être manager.
Qu'est-ce qui pourrait expliquer une certaine forme de désaffection pour les fonctions managériales ? Parce que c'est vrai que c'est une fonction qui peut apparaitre comme difficile, stressante, avec parfois assez peu de reconnaissance… Jean-Charles de Fouchier ?

Jean-Charles de Fouchier : J'aime parler de leader jardinier et pas de manager. **J'ai la conviction que le manager qui doit tout prévoir, tout organiser tout contrôler, c'était avant**. Il faut basculer dans un environnement de leader jardinier. Celui qui va réfléchir à la raison d'être, donner envie de revenir le lendemain, la raison d'y être : ça c'est la partie leader. Mais il doit aussi donner un cadre.

Le leader jardinier, le manager, doit se mettre au service de ses plantes, pour qu'elles donnent le meilleur d'eux même. Beaucoup de bienveillance, beaucoup de dons. Le jardinier donne tout pour son jardin.
Je ne crois pas qu'il y ait moins d'aspirants à être managers, mais ils ont des conditions plus fortes pour accepter de le devenir. S'ils ne se sentent pas alignés avec les valeurs de l'entreprise, ils refusent. Et d'ailleurs, souvent ils finissent par partir.
En résumé, les perspectives d'évolution ne doivent plus se limiter à une promotion sur un poste de manager et donc **mettre à des postes de managers des gens que l'on choisit pour leurs qualités managériales,** qui vont donc, sans doute, renvoyer une image plus positive du manager. De quoi donner envie à d'autres de le devenir peut-être !

MERCI À NOS PARTENAIRES

Partenaire co-producteur : andrh Anticiper Partager Inspirer

Edenred

malakoff humanis

Parthena consultant

visiativ

PERF' HOMME
CULTI VE LA RICHESSE HU MAINE

indeed

Huggy

VERLINGUE
COURTIER EN ASSURANCES